

T.C.

KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ

SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ

FİZYOTERAPİ VE REHABİLİTASYON BÖLÜMÜ

[Yönetici (Bölüm Başkanı) Memnuniyet Anketi](https://www.ktu.edu.tr/dosyalar/sbfhemsirelik_c0549.pdf)



1. **Yaşınız?**
2. 30 yaş ve altı
3. 31-40 yaş arası
4. 41-50 yaş
5. 51 yaş ve üzeri
6. **Akademik unvanınız?**
7. Öğretim/Araştırma Görevlisi
8. Öğretim Üyesi
9. **Hizmet süresiniz?**
10. ˂1 yıl
11. 1-5 yıl
12. 6-10 yıl
13. 11-15 yıl
14. 16-20 yıl
15. ˃20 yıl

**Tablo 1**.  [Yönetici (Bölüm Başkanı) Memnuniyet Anketi](https://www.ktu.edu.tr/dosyalar/sbfhemsirelik_c0549.pdf)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Kesinlikle Katılmıyorum** | **Katılmıyorum** | **Kararsızım** | **Katılıyorum** | **Kesinlikle Katılıyorum** |
| 1. İyi bir liderdir. |  |  |  |  |  |
| 2. Adil ve dürüsttür. |  |  |  |  |  |
| 3. Beni/alanımı ilgilendiren kararlarda/faaliyetlerde fikrimi alır. |  |  |  |  |  |
| 4. Akademik gelişimim için fırsatlar sunup destekler. |  |  |  |  |  |
| 5. Akademik gelişim için bilimsel etkinlikler düzenlenmesini sağlar. |  |  |  |  |  |
| 6. Yapılan planlamalarda fikrimi alıp kullanılır. |  |  |  |  |  |
| 7. İyileştirmeler/gelişmeler hakkında zamanında geribildirim verir. |  |  |  |  |  |
| 8. Üst yönetimden gelen bilgi ve raporları zamanında paylaşır. |  |  |  |  |  |
| 9. Öneri ve şikâyetler rahatlıkla iletilebilir. |  |  |  |  |  |
| 10. Öneri ve şikâyetleri dikkate alır. |  |  |  |  |  |
| 11. Kurumu iyileştirme çabalarında yer almam için teşvik edici davranır. |  |  |  |  |  |
| 12. Görevimi yerine getirmede bana destek olur. |  |  |  |  |  |
| 13. Başarı ile tamamlanan görevleri takdir eder. |  |  |  |  |  |
| 14. Hedeflen başarı elde edilmediğinde yönlendirme yapar. |  |  |  |  |  |
| 15. İşleri, ilgi ve uzmanlık alanlarını dikkate alarak dağıtır. |  |  |  |  |  |
| 16. İş bölümü ve paylaşımında hakkaniyetli davranır. |  |  |  |  |  |
| 17. Güven ortamının oluşumu destekler. |  |  |  |  |  |
| 18. Kurum içi dayanışmayı destekler, dayanışma mekanizmalarını çalıştırır. |  |  |  |  |  |
| 19. Kurum içinde etkili iletişimin gelişmesi için olumlu iklim oluşturur. |  |  |  |  |  |
| 20. Tarafsız olacak şekilde etik davranır. |  |  |  |  |  |

1. Diğer belirtmek istediklerinizi lütfen yazınız.